

Middle East Oil Refinery Midor

ESHS Policy



Environmental, Social, Health and Safety Policy

MIDOR Refinery is committed to continuously improve its Environmental, Health and Safety and Social performance throughout its construction, revamping and operational phase practices by doing the following:

Implement the measures set out in the Environmental, Social, Health and Safety Management System, as appropriate to the nature and the scale of MIDOR activities, and continuously strive to improve it through regular Management Review;

Comply with all applicable laws, standards and regulations relevant to MIDOR Refinery operations and activities including the following International Finance Performance Standards: PS1 "Assessment and Management of Environmental and Social Risks and Impacts", PS2 "Labour and Working Conditions", PS3 "Resource Efficiency and Pollution Prevention", PS4 "Community Health, Safety and Security", PS6 "Biodiversity Conservation and Sustainable Management of Living Natural Resources", PS8 "Cultural Heritage

Ensure that all employees, contractors and subcontractors understand and implement the MIDOR Environmental, Social, Health and Safety policy and are fully aware of management commitment to meet the policy objectives;

Ensure that interrelationships between Health and Safety, Environmental and Social issues are identified and properly managed

Establish KPIs for performance evaluation and related measurable Health and Safety, Environmental and Social targets to be monitored and reviewed regularly

Provide training to employees to develop health and safety knowledge and skills, and awareness of environmental and social aspects;

Identify all hazards and continually update risk assessment processes and emergency response plans;

Report all accidents, incidents and near misses and investigate fully to identify actions to be taken to prevent any similar events from occurring;

Apply appropriate audit measures to ensure that contractors and subcontractors align with this policy;

Report on performance and progress of monitoring activities in place, and on future Environmental, Health and Safety and Social Management objectives and targets.

Moreover, on Health and Safety issues, MIDOR will: Commit to create safe working conditions and protect its employees, contractors' personnel, temporary workers, visitors and other affected personnel within the refinery from any potential harm Identify all hazards in work environment and provide adequate risk assessment to prevent injury and ill health for all employees and other personnel within the workplace

On Environmental issues, MIDOR will:

Commit to continuously drive down environmental impacts by preventing pollution, reducing waste, emissions and discharges and using energy efficiently;

Preserve and protect all locations with endemic fauna and flora and of natural interest in the areas of operation.

And on Social issues, MIDOR will:

Commit to avoid or minimize any risk for surrounding communities, protect it from any harmful impact may occur because of Refinery activities;

Preserve and protect all locations of archaeological and historical interest in the areas of operation;

Meet regularly with neighbouring entities, governmental authority and NGOs and allow an open and direct communication; Actively support local community through initiatives to be managed by the Internal Social Investment Committee, supporting community development initiatives;

Ensure a context of reciprocal respect between the company, workers and local communities in compliance with internationally recognized Human and Labour Rights;

Ensure compliance with Human Resource Procedures to establish fair labour practices, a positive work environment and implement an open, fair and transparent selection process for employment of workers;

Select suppliers and other third parties that are compliant with Egyptian Environmental Affairs Agency's requirements and committed to avoid and address adverse impacts on human and labour rights at any level, in compliance with United Nations Universal Declaration of Human Rights and the core conventions of the International Labour Organisation (i.e. child or forced labour).

To reinforce MIDOR's overall commitment the policy is made available to all levels of the organization, shared among all the Management staff and their most relevant information are included in the induction training for all the workers. The policy is, also, published on the company's website and communicated to affected communities by a consultation meeting.

Project Director is committed to ensure conformance with the policy and will be responsible for its execution.

Hossam Asaad

MIDOR Expansion Director

سياسة الأمن البيئية والاجتماعية والصحية

التزام شركة مودور بالامتثال المستمر في الأداء البيئي والصحي والاجتماعي طوال التطوير الإنشائي وممارسات المرحلة التشغيلية بالقيام بما يلي:

تطبيق الإجراءات التي يحددها النظام الإداري البيئي والصحي والاجتماعي بما يتناسب مع طبيعة ومدى أنشطة شركة مودور والمطيرة المستمرة في تطوير تلك من خلال رقابة إدارية منتظمة.

يتناسب ذلك مع مراعاة كافة القوانين المتعلقة بأنشطة وعمليات شركة مودور بما تشمل عليه مساهم من معايير الأداء المالي، الدولي:

- معيار الأداء رقم ١ " تقييم وإدارة المخاطر البيئية والاجتماعية وتأثيرها "
- معيار الأداء رقم ٢ " شروط العمل والصحة "
- معيار الأداء رقم ٣ " كفاءة الموارد ومنع التلوث "
- معيار الأداء رقم ٤ " الصحة والأمن والأمان المجتمعي "
- معيار الأداء رقم ٦ " الحفاظ على النوع البيولوجي والإدارة المستمرة للموارد الطبيعية الحية "
- معيار الأداء رقم ٨ " التراث الثقافي "

ضمان تقيم كافة الموظفين والمقاولين والمقاولين من الباطن وتعليقها لسياسة شركة مودور البيئية والصحية والاجتماعية بوعي كامل بالالتزامات الإدارية التي تحقق أهداف سياسة الشركة.

ضمان تحديد الترابط بين المسائل البيئية والصحية والاجتماعية وإدارتها بشكل صحيح

إرساء مؤشرات الأداء الرئيسية لتقييم الأداء وتقييم الأهداف البيئية والاجتماعية بوعي كامل بالالتزامات الإدارية التي تحقق أهداف سياسة الشركة.

ضمان تحديد الترابط بين المسائل البيئية والصحية والاجتماعية وإدارتها بشكل صحيح

إرساء مؤشرات الأداء الرئيسية لتقييم الأداء وتقييم الأهداف البيئية والاجتماعية ومراجعتها ومراجعتها

توفير التدريب للموظفين وتطوير مهاراتهم ومراجعتهم فيما يتعلق بالصحة والمعرفة وإدراك الجوانب البيئية والاجتماعية ومراجعتها

تحديد كافة المخاطر وتحديث خطط عمليات التقييم والاستجابة للتوارئ والإبلاغ عن كافة الحوادث والأحداث وحالات الإخفاق والشبكة والتحقق الكامل لتحديد الإجراءات التي يجب اتخاذها لمنع تكرار مثل تلك الأحداث

تطبيق إجراءات مراجعة محاسبية مناسبة لضمان التزام المقاولين والمقاولين من الباطن بسياسة الشركة، وضع تقارير عن الأداء وسير أنشطة المراقبة بمكانها، وتقارير عن أهداف والإجراءات المتعلقة بمسائل الصحة والأمن تقوم شركة مودور بـ:

بالإضافة لمسائل الصحة والأمن تقوم شركة مودور بـ:

- وتطبيق المسائل البيئية ستقوم مودور بـ:
- الإلتزام بتقليل التلوثات البيئية بصفة مستمرة عن طريق منع التلوث وتقليل التلوثات والانبعاثات والمخلفات واستخدام الطاقة بشكل الأمثل
- الحفاظ على كافة المواقع التي بها حيوانات ونباتات الأقليم المحيطة ومن الاهتمام بالطبيعة في مناطق العمل
- وتطبيق المسائل الاجتماعية ستقوم مودور بـ:

الإلتزام بتجنب وتقليل أي من المخاطر على المجتمعات المحيطة وحياتها من أية أضرار قد تحدث بسبب أنشطة وممارسات الشركة

إتصال مباشر ومفتوحة

ضمان سياق احترام متبادل بين الشركة والمواطنين والمجتمعات المحيطة بالترافق مع حقوق الإنسان وحقوق العمل المتعارف عليها دولياً

ضمان التوافق مع إجراءات الموارد البشرية لتحقيق ملامح عمل عادلة وبيئة عمل إيجابية وتفعيل عملية اختيار ذات شفافيه صالحة وعادلة للموظفين والمعلمين، اختيار موردين والطرف الثالث بما يتفق مع شروط الوكالة المصرية للأعمال البيئية والإلتزام بتجنب ومواجهة الآثار السلبية على الإنسان وحقوق العمال على أية مستوى، وبما يوافق مع الإعلان الدولي للأمم المتحدة لحقوق الإنسان والمعاهدات المحورية لمنظمة العمل الدولية (مثل عمالة الأطفال أو العمالة القسرية)

لترسيخ الإلتزام التام للشركة مودور أصبحت هذه السياسة متاحة لكافة المستويات بالهيئة ومشاركتها بين فريق الإدارة وابتدأت المعلومات المتعلقة بذلك في التدريب السابق للتعيينات لكافة المعلمين وتشر هذه السياسة أيضاً على موقع الشركة وإرسالها إلى المجتمعات إلى المجتمعات المعنية من خلال اجتماع استشاري

وكون مدير المشروع ملتزماً بضمان الإمتثال بهذه السياسة ومسئولاً عن تنفيذها